



# IDEA Informe

# ESG

 INGENIERIA Y DISEÑO ESTRUCTURAL AVANZADO S.L.





La sostenibilidad es el

# futuro

LA TECNOLOGÍA ES EL CAMINO



## Informe ESG 2023

El 2024 debe señalar el comienzo de una fase de consolidación de nuestra compañía, sobre todo de nuestra estrategia internacional, lo que supondrá una aceleración de las inversiones, crecimiento económico y empleo.

**“La innovación distingue a los líderes de los seguidores”**

**Steve Jobs.**

## Carta del director

El 2024 debe señalar el comienzo de una fase de consolidación de nuestra compañía, sobre todo de nuestra estrategia internacional, lo que supondrá una aceleración de las inversiones, crecimiento económico y empleo.

La fuerte orientación por clientes de primer nivel, el aumento de alianzas estratégicas, la gran inversión en I+D+i y sobre todo la apuesta por el talento y fomento de un entorno seguro, flexible y creativo, contribuyen de manera decisiva a fortalecer el futuro de nuestra empresa.

La implementación de tecnologías avanzadas, marcan la diferencia a la hora de impulsar la eficiencia energética en todos los ámbitos. Llevamos numerosos años adoptando competencias innovadoras como el gemelo digital y apostando por proyectos en dónde el hidrógeno verde, la energía fotovoltaica o los biocombustibles ocupan un espacio vital dentro de nuestra compañía.



España está viviendo un progreso significativo en eficiencia energética, así como su compromiso con los **objetivos de la agenda 2050**. Está claro que el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima de España, busca superar las expectativas europeas, evidenciando así su seriedad en la **doble transición** hacia un sistema energético sostenible, neutro y digital. La tecnología desempeña un papel crucial para mejorar la eficiencia energética en una amplia gama de sectores, actuando como el catalizador para **ciudades e industrias más inteligentes y sostenibles**.

Definitivamente y al igual que en IDEA, la implementación de **tecnologías avanzadas**, marcan la diferencia a la hora de impulsar la eficiencia energética en todos los ámbitos, es por ello que llevamos numerosos años adoptando competencias innovadoras como el gemelo digital y apostando por proyectos en dónde el hidrógeno verde, la energía fotovoltaica o los biocombustibles ocupan un espacio vital dentro de nuestra compañía.

## Soluciones y tecnologías innovadoras al servicio de nuestros clientes

En 2021, lanzamos nuestra línea de negocio IDEAGREEN, que nace como respuesta corporativa a la descarbonización del planeta, convirtiéndonos de esta forma, en socios estratégicos de nuestros clientes y de sus políticas de sostenibilidad y transición energética. En este contexto, IDEA ofrece soluciones innovadoras, partiendo de tecnologías limpias y eficientes, llevando a cabo proyectos relacionados con el hidrógeno verde, bioenergía, energía fotovoltaica, arquitectura bioclimática, movilidad sostenible o eficiencia energética.

### Transición: Verde & Digital

Es en el año 2022 cuando nos marcamos el objetivo de liderar la doble transición: Verde & Digital. En este contexto, nos marcamos como solución tecnológica estratégica el **desarrollo de gemelos digitales**. Estos modelos virtuales han revolucionado la optimización de procesos y la gestión de instalaciones inteligentes, permitiendo simular y analizar el rendimiento en tiempo real para tomar decisiones informadas y proactivas. Esta tecnología está liderando la transformación hacia operaciones más eficientes mediante simulaciones detalladas y análisis predictivos, optimizando la gestión energética, los recursos y la toma de decisiones, además de permitir respuestas más ágiles a emergencias.

Este enfoque estratégico, no solo es una **inversión en tecnología**, sino un **cambio cultural** hacia la mejora continua y la innovación, integrando a todos los niveles de la organización en una visión unificada y eficiente de nuestras operaciones.

2023 estuvo marcado por una intensificación de las tensiones geopolíticas que afectaron la estabilidad de los mercados, generando una crisis energética global.

En respuesta, logramos acelerar nuestros planes estratégicos de inversión a corto plazo para cumplir con los objetivos del Acuerdo de París, mejorando la autosuficiencia y abordando las carencias energéticas.

La inversión en **I+D+i** y la transformación digital han sido pilares fundamentales en este camino para nosotros, realizando un gran esfuerzo en los últimos años hasta alcanzar una inversión de 2 M€ en 2023. Todo ello ha sido gracias a un sólido equipo y proyectos tan destacados como el **H2020 -VPP 4 Island- Digital Twin- Virtual Power Plant for Islands**, **SOFC4GREENGRID**: tecnologías para producir energía a partir de hidrógeno verde o **GDH2**: tecnologías de gemelo digital y computación cuántica para la optimización de la electrólisis aplicada a la generación de hidrógeno verde.

Nuestra estrategia integral de sostenibilidad se refleja en nuestra Política y Plan de Sostenibilidad. Incluyendo cambios en toda nuestra cadena de valor, a través de un Código Ético para proveedores y subcontratistas, así como mediante nuestra participación en alianzas con entidades como el Pacto Mundial de la ONU. Además, hemos renovado nuestras certificaciones en sistemas de gestión según normas ISO 14001:2015, ISO 45001 e ISO 9001.

Finalizamos el año 2023 con una cartera sólida y diversificada, valorada en más de 24 M€, y una facturación de 14M€, reflejando un incremento en todas nuestras líneas de actividad y una alta recurrencia de clientes en términos de proyectos adjudicados. Trabajando con empresas líderes en el sector, como son: Iberdrola, Endesa, Air iquide, Fini, Exolum, Cepsa, El Corte Inglés, Técnicas Reunidas, ILBOC, Repsol o Enagás entre otros.

A quienes agradecemos sinceramente por formar parte de nuestro éxito hacia esta transición, así como a nuestros más de 250 profesionales altamente cualificados, cuya dedicación contribuye de manera decisiva a consolidar el futuro de nuestra empresa.

Sobre estas bases, el 2024 debe señalar el comienzo de una fase de consolidación de nuestro modelo, sobre todo de nuestra estrategia internacional, lo que supondrá una aceleración de las inversiones, crecimiento económico y empleo. Para lograrlo, presentaremos una actualización de nuestro Plan Estratégico, con una previsión de alcanzar los 23 M€ de facturación, gracias a la ampliación de cartera de clientes, expansión de servicios, fortalecimiento de alianzas estratégicas y adquisiciones, y un fuerte enfoque internacional, posicionándonos en EE.UU, Europa, Latino América, Oriente Medio y África. Seguiremos trabajando para consolidarnos en los próximos años como un referente internacional en soluciones tecnológicas renovables, contribuyendo así a crear una sociedad más sostenible y avanzada.

**Emilio Sánchez Escámez**  
**CEO & Fundador de IDEA.**

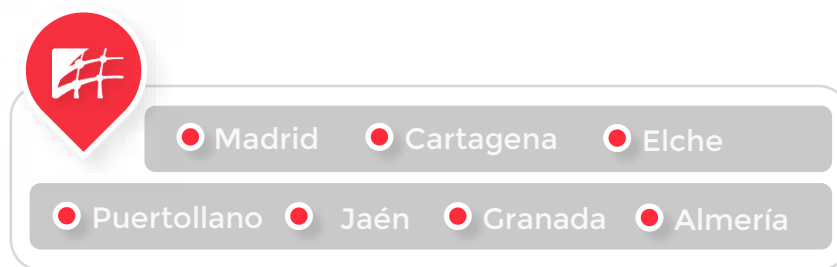
|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. IDEA TSG</b> .....                                    | <b>7</b>  |
| 1.1 Organización y gobierno corporativo .....               | 7         |
| 1.2 Objetivo y estrategia de la compañía .....              | 8         |
| 1.3 Gestión de impactos, riesgos y oportunidades ESG .....  | 9         |
| 1.4 Soluciones verdes, negocio e innovación .....           | 10        |
| <b>2. Compromiso ambiental</b> .....                        | <b>14</b> |
| 2.1 Sistema de Gestión Ambiental .....                      | 14        |
| 2.2 Gestión del impacto ambiental de IDEA .....             | 14        |
| 2.3 Emisiones, consumos y recursos .....                    | 15        |
| 2.4 Protección de la biodiversidad .....                    | 20        |
| <b>3. IDEA y las personas</b> .....                         | <b>21</b> |
| 3.1 Sistema de Gestión Integrado - perspectiva social ..... | 21        |
| 3.2 Empleo .....  | 22        |
| 3.3 Organización del tiempo de trabajo .....                | 24        |
| 3.4 Formación de los empleados .....                        | 24        |
| 3.5 Igualdad de oportunidades .....                         | 25        |
| 3.6 Relaciones sociales .....                               | 26        |
| 3.7 Salud y seguridad .....                                 | 26        |
| <b>4. IDEA y la gestión responsable</b> .....               | <b>27</b> |
| 4.1 Derechos humanos .....                                  | 27        |
| 4.2 Corrupción y soborno .....                              | 27        |
| 4.3 Acciones de asociación .....                            | 28        |
| 4.4 Valor en el entorno .....                               | 30        |
| 4.5 Relación con los proveedores .....                      | 31        |
| 4.6 Relación con los clientes .....                         | 31        |
| <b>5. Información fiscal</b> .....                          | <b>32</b> |
| <b>6. Índice de contenidos ley 11/2018</b> .....            | <b>33</b> |
| <b>7. Marco de reporte</b> .....                            | <b>35</b> |

## 1. IDEA TSG

IDEA nace hace más de 15 años en Cartagena, Murcia, como una empresa de ingeniería multidisciplinar pionera en industria 4.0 y especializada en metodología BIM. Desde sus inicios ha sido “mucho más que ingeniería”, condición que se ha visto reflejada en las diferentes líneas de negocio y servicios: Ingeniería de proyectos, Reclutamiento & Outsourcing, Proyectos llave en mano (EPC), Transformación digital, Redes, Energía Renovable y Arquitectura.

Además, la compañía cuenta con presencia internacional en los siguientes sectores: Industrial, Oil Gas, Minería, Energético y Edificación&Urbanismo.

Aunque la compañía ha desarrollado proyectos a nivel internacional, todas las oficinas y centros de operación, así como el 100% del personal, se encuentra en España. Las oficinas de la compañía se localizan en las siguientes ciudades:



### 1.1 Organización y gobierno corporativo

IDEA está formada por 5 **Áreas Transversales** y 7 **Unidades de Negocio**, todas ellas englobadas bajo la **Dirección General**. Cada departamento transversal y unidad de negocio está dividido a su vez en diversas áreas funcionales, entre las que se distribuyen las distintas responsabilidades y cargos. El Comité de Dirección Mensual se encarga de velar por el correcto funcionamiento de todas las áreas transversales y unidades de negocio, así como de identificar y subsanar los distintos riesgos de cada uno.

Adicionalmente, IDEA está trabajando en la formalización de un Comité de Compliance, cuyas funciones serán asumidas por el Comité de Dirección Mensual. Dicho Comité será responsable del seguimiento de las comunicaciones con los clientes y su satisfacción con los servicios ofrecidos, asimismo, integrará cuestiones de gestión ambiental y social para dar cumplimiento a marcos regulatorios y voluntarios en materia ESG.

Continuando con sus compromisos, y fortaleciendo la gobernanza de la compañía, IDEA ha definido un Código Ético y de Conducta que abarca las operaciones directas e indirectas, así como compromisos sobre prevención de prácticas de corrupción. Estas actualizaciones se enmarcan en el Sistema de cumplimiento Normativo Penal de IDEA.

## Recursos destinados a la gestión de impactos ESG

El departamento de Calidad, Seguridad y Medioambiente está compuesto por una responsable y dos técnicos. Dicho equipo es el encargado de identificar, gestionar y prevenir los impactos ambientales, sociales y de gobernanza de la compañía; a través del mantenimiento del Sistema de Gestión Integrado de la compañía, ejecuta y promueve la transversalidad de las cuestiones ESG dentro de IDEA.

El Sistema de Gestión Integrado incorpora modelos de gestión basados en la metodología ISO. IDEA se encuentra certificada en diferentes temáticas que promueven la eficiencia, mejora continua y estandarización de procedimientos sociales y medioambientales. A la fecha de elaboración de este informe, el Sistema de Gestión Integrado de IDEA se compone de: ISO 9001 (calidad), ISO 14001 (gestión ambiental) e ISO 45001 (salud y seguridad).

La Política de Gestión engloba los tres sistemas de gestión (medioambiente, seguridad y salud y calidad) y define las bases de un modelo de gestión y monitoreo que se integra principalmente de las siguientes medidas:

- ✓ **Gestión de impactos.** Dispone de indicadores sobre consumo de recursos (consumo de combustible, consumo de agua, consumo de papel...) y de impacto en la salud y seguridad (siniestralidad, absentismo...), que permitan una mejor gestión y favorezcan la toma de decisiones de cara al desarrollo sostenible.
- ✓ **Objetivos y compromiso.** Establecer objetivos de gestión tanto de seguridad y salud como medioambientales con la finalidad de reducir los impactos ambientales y promover formas de trabajo más seguras.
- ✓ **Formación.** Ofrecer formaciones en materia de medioambiente y seguridad y salud impartidas por personal especializado de IDEA.
- ✓ **Criterios ambientales en nuevos proyectos.** Conseguir una adecuada coordinación de aspectos sociales y medioambientales en aquellas obras donde participa.

## 1.2 Objetivo y estrategia de la compañía

IDEA trabaja activamente por posicionarse a nivel internacional como una empresa de servicios de consultoría e ingeniería de referencia. Para ello, maximiza la calidad del servicio ofrecido y despliega tanto acciones como medidas para minimizar los impactos adversos en materia social y/o medioambiental que su actividad pudiera ocasionar.

La innovación y el desarrollo de soluciones han sido pilares fundamentales en el crecimiento de la compañía. Con perspectiva de desarrollo sostenible, los valores de calidad en el servicio, innovación y digitalización de IDEA ponen a las personas en el centro y promueven el cuidado de los recursos naturales y el entorno.

Su apuesta por innovar, digitalizar y transformar la industria le han permitido obtener el sello EIBT (Empresa Innovadora de Base Tecnológica), que demuestra su capacidad y decisión estratégica para invertir en I+D+i. Asimismo, en 2023, ha sido reconocida como PYME innovadora; sello que es otorgado a pequeñas y medianas empresas que cuentan con un gran carácter innovador.

### 1.3 Gestión de impactos, riesgos y oportunidades ESG

Dentro del marco del Sistema de Gestión Integrado de IDEA, anualmente se realiza un análisis DAFO que identifica **Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades** en materia social, ambiental, económica, estratégico y de gobierno corporativo. A partir de los resultados se diseña un plan de mejora que contempla factores relacionados con distintos Grupos de Interés (clientes, personal propio, empresas de la competencia...). Este ejercicio permite identificar impactos, riesgos y oportunidades en materia ESG, y que forman parte de la hoja de ruta que se integra en la Estrategia del negocio. En el último análisis se han destacado las siguientes cuestiones vinculadas a los aspectos sociales, ambientales y de gobierno corporativo:

- 01. Ambiental y de negocio:** Aumento del número de proyectos de energías renovables. En los últimos años, las energías renovables se han posicionado como recursos limpios que marcan la diferencia respecto a los combustibles fósiles. En una economía que cada vez tiende más a la descarbonización de las industrias, los servicios que contribuyen a la mitigación y reducción de gases de efecto invernadero cobran mayor relevancia y han crecido en porcentaje de demanda anualmente. Esta realidad se presenta como una oportunidad de negocio para IDEA y a la contribución de la compañía en la descarbonización de diversos sectores.
- 02. Relaciones con socios de negocio:** Cambios en el entorno. La continua actualización de marcos regulatorios obliga a las empresas y sus cadenas de valor a mantenerse actualizados en la forma de ejecutar proyectos. IDEA dedica sus esfuerzos en la adaptación a este entorno dinámico, centrándose en la rentabilidad y el cumplimiento de sus proyectos, y vigilando que sus socios de negocio cumplen con los más altos estándares de calidad, así como con los principales requerimientos en materia social y de medioambiente.
- 03. Relación con cliente:** Valor añadido. La competitividad de la compañía está representada, entre otras características, por su adaptación a las necesidades regionales y globales. La perspectiva internacional de IDEA le permite ofrecer soluciones a la medida para clientes, y que se adaptan a los entornos cambiantes, así como cumplen con los requerimientos de sus clientes en cuanto a calidad, cumpliendo con solicitudes que incluyen criterios sociales y medioambientales.
- 04. Relación con las personas:** Adaptación a las nuevas demandas de los perfiles. En un mercado laboral que ofrece oportunidades internacionales, retener, atraer y captar talento se ha convertido en uno de los mayores desafíos para las compañías. IDEA promueve el desarrollo integral de las personas, poniéndolas en el centro de su operación para que en ellas también se refleje la misión de ser “mucho más que ingeniería”.

Todos los riesgos y oportunidades identificados en el análisis DAFO se asignan a un área transversal y/o unidad de negocio en concreto, con el fin de gestionar su mitigación (en los casos de incidentes negativos para la compañía) y promover su desarrollo (cuando se trata de oportunidades positivas).

## 1.4 Soluciones verdes, negocio e innovación

Poniendo el foco en el desarrollo sostenible, las necesidades del entorno y el cuidado del planeta, IDEA ha fortalecido su cartera de soluciones verdes, entre los que se encuentran, por ejemplo: las plantas de energía renovable y los proyectos de gases renovables como el Hidrógeno Verde y sus derivados, así como el Biometano.

A cargo de la Dirección transversal de Desarrollo de Negocio, y la Unidad de Negocio de Renovables, nace "IDEAGREEN". Línea de servicios centrada en la realización de soluciones de descarbonización para diversos sectores (industrial, energético, transporte, edificación...), que engloba proyectos tanto de reducción de emisiones de GEI como los de utilización de gases renovables, utilizando la tecnología más avanzada del mercado.

### IDEAGREEN

Uno de los pilares fundamentales de la compañía es acompañar a sus clientes en la reducción de sus impactos causados, tanto en los recursos ambientales como en el desarrollo de las personas. Por ello, nace IDEAGREEN<sup>1</sup>.

El valor que añade IDEA a sus distintos clientes es fundamental pues a través de sus proyectos aporta la perspectiva sostenible, pasando por el diseño y ejecución, optimización de los recursos necesarios, reduciendo los impactos negativos en el cambio climático y en los ecosistemas. Todo ello encaminado a la descarbonización de diversos sectores a través de diversas soluciones sostenibles:

### Proyectos de H<sub>2</sub> verde

En cuanto a proyectos de hidrógeno verde, IDEA ha desarrollado la ingeniería básica y de detalle de la mayor planta de hidrógeno verde de Europa. Concretamente, el diseño e implantación de sistemas de descargas de válvulas de seguridad para corrientes de H<sub>2</sub> y los sistemas de recepción, compresión y envío de O<sub>2</sub>.

Adicionalmente, ha diseñado un nuevo modelo de compresor de hidrógeno. El alcance del proyecto contempla el cálculo y diseño 3D del sistema de compresión del hidrógeno, además del estudio acústico correspondiente de todas las fuentes de ruido y los caminos de transmisión.

Actualmente, está colaborando en diversos proyectos de generación de Hidrógeno verde que permitirán descarbonizar tanto plantas industriales como el sector transporte.

### Proyectos de Biometano

Además de las soluciones de Hidrógeno Verde indicadas anteriormente, IDEA está muy presente en el desarrollo de otros gases renovables como el Biometano. Actualmente, está colaborando en el diseño de numerosas plantas que convierten residuos orgánicos en un gas 100% renovable que es inyectado en la red de gas natural permitiendo a los consumidores reducir el consumo de gas natural convencional. De esta forma, reducimos

---

<sup>1</sup> "IDEAGREEN nace como compromiso de la empresa con el medioambiente y la sostenibilidad, aportando el punto de vista sostenible a los distintos proyectos de Ingeniería" - Juan Antonio Gutiérrez (director de Desarrollo de Negocio).

las importaciones de gas natural y valorizamos los residuos orgánicos procedentes de granjas, vertederos, etc.

### **Plantas de energía renovable**

Por otro lado, otro de los servicios más demandados en IDEAGREEN es el diseño sostenible de plantas de energía solar fotovoltaica. Desde IDEA se participa en toda la fase del proyecto, desde la gestión con la administración hasta el diseño de la propia planta, estando incluso involucrada la compañía en la fase de construcción de algunas de las plantas para aquellos proyectos que entran en la categoría de "Llave en mano".

También se ha trabajado en la digitalización de dichas plantas, lo que favorece que durante la fase de mantenimiento de la planta se reduzcan las emisiones de GEI generadas.

### **Líneas de alta tensión**

Otro de los servicios que ofrece IDEA es el diseño y construcción de los trazados de líneas de alta tensión, que permiten la evacuación de la energía generada en las distintas plantas. En este tipo de proyectos se participa tanto en la búsqueda de las alternativas menos invasivas con el entorno como la optimización de los recursos materiales necesarios, empujando los sistemas más avanzados tanto en el diseño como en los cálculos.

Este tipo de proyectos son necesarios para incrementar la electrificación del sistema nacional de energía, permitiendo reducir el consumo de combustibles fósiles y, por tanto, reduciendo la emisión de GEI.

Paralelamente, IDEA ha incrementado su inversión en proyectos I+D+i relacionados con estas temáticas y la Dirección de Arquitectura también empieza a participar en proyectos que incluyen criterios ESG en la construcción y remodelación de espacios tanto de oficinas como de viviendas.

### **Inversión en I+D+i**

A lo largo de su crecimiento, IDEA se ha fortalecido a través de su participación en diferentes proyectos de I+D+i que optimizan el uso y consumo de hidrógeno verde como fuente de energía y su utilización en determinados sectores, como la industria. Se estima que más del 50% de los proyectos tengan esta perspectiva ambiental como eje central en los próximos años, por lo que durante este periodo se trabajará en la mejora del desempeño de la cadena de valor de IDEA, incrementando los requisitos exigidos a contratistas y subcontratistas en cuanto al desempeño ambiental, social y de transparencia.

En los últimos cinco años, IDEA ha participado en 10 proyectos de I+D+i (7 de los cuales han sido liderados por IDEA), en los que ha invertido más de 4,7 millones de €. La temática de cada uno de ellos es variada, aunque destacan sobre todo los proyectos relacionados con el hidrógeno verde, economía circular y eficiencia energética. En todos ellos, IDEA ha decidido aportar su conocimiento y recursos.

De la inversión realizada, el 40% ha ido destinada a proyectos de eficiencia energética, mientras que el 31% y el 25% han ido destinados a proyectos de economía circular e

hidrógeno verde, respectivamente. Los 5 proyectos que destacan por seguir en curso son los siguientes:

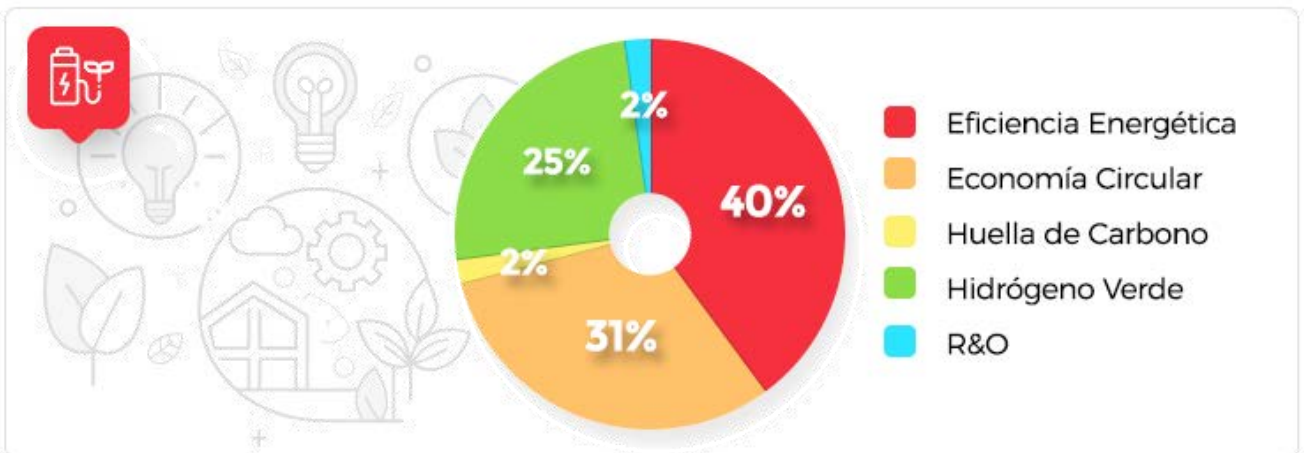
- 01. VPP4ISLANDS.** Facilita la integración de sistemas renovables y acelera la transición hacia energía inteligente, ayudando a las islas energéticas a explotar el potencial de eficiencia energética y enfoques de almacenamiento innovadores, con la finalidad de convertirse en autosuficientes energéticamente.
- 02. INNOTWIN.** Se trata de una investigación con tecnologías avanzadas para el desarrollo de un nuevo concepto de espacio de datos para la habilitación de Gemelos Digitales. Todo ello orientado a la industria española y con el objetivo de permitir la eficiencia de recursos a lo largo de la cadena de valor.
- 03. TWINHOTEL.** Investigar, diseñar, implementar y validar una plataforma de gestión de actividades hoteleras sostenibles relacionadas con la optimización de la demanda renovable, la gestión de los recursos, la mejora de la calidad del aire y el mantenimiento predictivo.
- 04. SOFC4GREENGRID.** Desarrollo e integración de pilas de combustible de óxido sólido (SOFC) en microrredes basadas en hidrógeno verde. Investigación y desarrollo de un nuevo sistema SOFC de hasta 50kW para la reconversión de H2 verde a energía de manera sostenible.
- 05. GREENHYCELL.** Investigación de un nuevo diseño conceptual de electrolizadores de membrana polimérica (PEMWE) empleando materiales alternativos (con un bajo contenido en metales nobles) a los utilizados en los electrolizadores PEM actuales.



En la siguiente ilustración se muestran los datos más relevantes de los proyectos de I+D+i en los que IDEA ha invertido:



## INVERSIÓN POR TIPOLOGÍA DE PROYECTOS





## 2. Compromiso ambiental

### 2.1 Sistema de Gestión Ambiental

El compromiso ambiental de IDEA queda reflejado en su Sistema de Gestión Integrado, más concretamente en el componente de Gestión Ambiental (certificado en base a la norma ISO: 14001). La implantación de este sistema ha permitido a la compañía identificar sus impactos reales en el entorno y los recursos naturales, así como implantar medidas para reducir, prevenir y mitigar dichos impactos.

### 2.2 Gestión del impacto ambiental de IDEA

Dado que la actividad principal de IDEA se desarrolla en oficinas, los impactos directos identificados que se relacionan con la operación son los siguientes:

- ✓ **Consumo de materias primas** (entre las que podemos destacar, por ejemplo, los materiales de oficina o el agua consumida).
- ✓ **Consumo de combustible y viajes de negocio** (empleados en los distintos desplazamientos del equipo de IDEA para la ejecución de los proyectos).
- ✓ **Consumo de electricidad**, identificado como uno de los principales aspectos de mejora para reducir el impacto ambiental de la compañía.

**Durante 2023 se ha conseguido que el 100% de la energía eléctrica consumida en las oficinas de IDEA sea de origen 100% renovable.** Esta medida, junto a otras relacionadas con la eficiencia energética y la reducción del consumo, ha permitido reducir en gran medida el impacto causado.

- ✓ **Generación de residuos y su adecuada gestión.**

Para todos estos impactos, se ha definido un plan de acción buscando minimizar el impacto negativo. Dado el reducido riesgo potencial de estos impactos, no se ha considerado necesario dotar una provisión específica para riesgos y cargas de carácter ambiental.

## 2.3 Emisiones, consumos y recursos

Una de las principales fuentes de emisión de GEI de la compañía es la asociada a la flota de vehículos de la compañía, empleada en los distintos viajes realizados por los empleados de IDEA. Se está trabajando en la renovación de la flota de leasing de dichos vehículos, buscando su migración a opciones menos contaminantes.

Para dar un seguimiento preciso a los impactos ambientales, IDEA lleva a cabo el cálculo de su **Huella de Carbono** en base a la norma UNE-EN-ISO 14064. Dicho cálculo ha sido realizado por primera vez en 2023, relativo al ejercicio 2022 completo (por lo que 2022 será considerado como el año base para las posteriores Huellas de Carbono).

Los límites operativos definidos por IDEA para realizar el cálculo están enfocados a un tipo de control operacional, que son todas aquellas dentro de los límites de la organización que pueden ser controladas por esta. Se incluyen las emisiones de Alcance 1 (segregadas en Emisiones directas por combustión móvil y Emisiones fugitivas) y Alcance 2 (que corresponden a Emisiones por consumo de energía eléctrica). En el Informe de cálculo de la Huella de Carbono se detallan las **metas de reducción de emisiones de GEI** que se ha propuesto IDEA.

Una vez identificada la Huella de Carbono, IDEA ha definido el siguiente objetivo de reducción:

- ✓ Reducción de la huella un 5% respecto al cálculo de 2022 por renovación de flota y adquisición de flota con motor híbrido.

Adicionalmente, se ha llevado a cabo el registro de la Huella de Carbono en el sistema de “Huella de carbono y compromisos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero” del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD), obteniéndose con ello el sello correspondiente al alcance de la Huella (Cálculo). El registro de los ejercicios posteriores a 2022 le permitirá a IDEA poder optar al sello “Calculo + Reduzco”, siempre y cuando se consiga una reducción en las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

A continuación, se muestran los datos de la Huella de Carbono de IDEA de 2022. Las emisiones totales han sido de 132,58 tCO<sub>2e</sub>, lo que se corresponde a un total de 0,33 tCO<sub>2e</sub> por cada mil horas trabajadas.

Tabla 1. Consumos de combustible de IDEA en 2022. Emisiones de Alcance 1.

| Ubicación | Consumo (l) |          |        | Emisiones (tCO <sub>2e</sub> ) |          |      |
|-----------|-------------|----------|--------|--------------------------------|----------|------|
|           | Gasoil      | Gasolina | Urea   | Gasoil                         | Gasolina | Urea |
| Cartagena | 15.051,22   | 0        | 272,07 | 37,92                          | 0        | 0,07 |
| Madrid    | 225,82      | 0        | 30,59  | 5,97                           | 0        | 0,01 |
| Elche     | 4.267,41    | 0        | 81,44  | 10,75                          | 0        | 0,02 |
| Almería   | 3.579,91    | 1.380,73 | 114,38 | 9,02                           | 3,11     | 0,03 |
| Granada   | 6.077,95    | 0        | 237,21 | 15,31                          | 0        | 0,06 |

|              |                  |                 |               |              |             |             |
|--------------|------------------|-----------------|---------------|--------------|-------------|-------------|
| Jaén         | 6.974,43         | 2.371,84        | 215,07        | 17,57        | 5,33        | 0,06        |
| <b>Total</b> | <b>36.176,74</b> | <b>3.752,57</b> | <b>950,76</b> | <b>96,54</b> | <b>8,44</b> | <b>0,25</b> |

Tabla 2. Consumos de combustible de IDEA en 2023. Emisiones de Alcance 1.

| Ubicación    | Consumo (l)      |                  |          | Emisiones (tCO <sub>2e</sub> ) |              |                 |
|--------------|------------------|------------------|----------|--------------------------------|--------------|-----------------|
|              | Gasoil           | Gasolina         | Urea     | Gasoil                         | Gasolina     | Urea            |
| Cartagena    | 13.471,94        | 6.030,24         | -        | 33,8                           | 12,56        | 256,26          |
| Madrid       | 2.824,36         | 0                | -        | 7,10                           | 0            | 71,38           |
| Elche        | 9.764,08         | 0                | -        | 24,55                          | 0            | 198,31          |
| Almería      | 8.802,61         | 0                | -        | 22,14                          | 0            | 180,5           |
| Granada      | 4.782,55         | 2.113            | -        | 12,03                          | 4,74         | 133,1           |
| Jaén         | 8.620,04         | 1.986,72         | -        | 21,69                          | 4,45         | 342,26          |
| <b>Total</b> | <b>48.265,58</b> | <b>10.129,96</b> | <b>-</b> | <b>121,31</b>                  | <b>21,75</b> | <b>1.181,81</b> |

Tabla 3. Consumo de electricidad. Emisiones de Alcance 2.

| Ubicación    | 2022           |                                | 2023              |                                |
|--------------|----------------|--------------------------------|-------------------|--------------------------------|
|              | Consumo (kWh)  | Emisiones (tCO <sub>2e</sub> ) | Consumo (kWh)     | Emisiones (tCO <sub>2e</sub> ) |
| Cartagena    | 54.940         | 14,83                          | 62.686,6          | 10,55                          |
| Madrid       | 21.139         | 5,77                           | 26.966            | 4,75                           |
| Elche        | 11.014         | 2,94                           | 10.489            | 2,06                           |
| Almería      | 6.279          | 1,70                           | 8.865             | 1,33                           |
| Granada      | 5.716          | 1,55                           | 5.401,66          | 0,92                           |
| Jaén         | 4.035          | 1,09                           | 4.437,4           | 0,78                           |
| Puertollano  | N/A            | N/A                            | 1.488             | 0,24                           |
| <b>Total</b> | <b>103.123</b> | <b>27,88</b>                   | <b>120.333,66</b> | <b>20,63</b>                   |

 Tabla 4. Consumo de electricidad por m<sup>2</sup> de cada oficina.

| Ubicación          | 2022                         |                    | 2023                         |                    |
|--------------------|------------------------------|--------------------|------------------------------|--------------------|
|                    | Superficie (m <sup>2</sup> ) | kWh/m <sup>2</sup> | Superficie (m <sup>2</sup> ) | kWh/m <sup>2</sup> |
| Cartagena          | 519,19                       | 115,45             | 519,19                       | 120,74             |
| Madrid             | 600                          | 35,23              | 600                          | 44,94              |
| Elche              | 227,74                       | 48,36              | 227,74                       | 46,06              |
| Almería            | 160                          | 39,24              | 160                          | 55,41              |
| Granada            | 100                          | 57,16              | 100                          | 54,02              |
| Jaén               | 80                           | 50,44              | 80                           | 55,47              |
| Puertollano        | N/A                          | N/A                | 18                           | 82,67              |
| <b>Total/Media</b> | <b>1.686,93</b>              | <b>61,13</b>       | <b>1.704,93</b>              | <b>58,67</b>       |

Tabla 5. Emisiones totales y relativas de IDEA. Alcances 1+2.

| Categoría                      | Emisiones 2022<br>(tCO <sub>2e</sub> ) | Emisiones 2023<br>(tCO <sub>2e</sub> ) |
|--------------------------------|--|--|
| Emisiones consumo combustible  | 104,69                                 | 146,63                                 |
| Emisiones consumo urea         | 0,25                                   | 0,31                                   |
| Emisiones consumo electricidad | 27,88                                  | 20,63                                  |
| <b>Alcances 1+2</b>            | <b>132,58</b>                          | <b>167,59</b>                          |
| Miles de horas de trabajo      | 397,68                                 | 432,25                                 |
| tCO <sub>2e</sub> /miles horas | 0,3334                                 | 0,388                                  |

En su búsqueda del mejor desempeño ambiental posible, **desde 2023 todas las oficinas de IDEA disponen de suministro de energía eléctrica con certificado de origen renovable.** Esta medida permitirá suprimir la totalidad de emisiones de Alcance 2 de su Huella de Carbono, que en el año 2022 fue de más del 20% de las emisiones totales de la compañía. Adicionalmente, **se han hecho sustituciones por luminaria LED, más eficientes energéticamente y menos contaminantes.**

El cambio a energía renovable ha sido paulatino a lo largo del año. A cierre de 2023, el 100% de la energía consumida es renovable. El total de energía renovable consumida en 2023 es del 55% de la energía total consumida.

Tabla 6. Comparativa de la energía eléctrica consumida en las oficinas de IDEA entre 2022 y 2023. Energía renovable consumida en 2023

| Ubicación    | Energía consumida en 2022 (kWh) | Energía consumida en 2023 (kWh) | EERR consumida en 2023 (kWh) |
|--------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| Cartagena    | 54.940                          | 53.681                          | 29.337                       |
| Madrid       | 21.139                          | 21.156                          | 17.401                       |
| Elche        | 11.014                          | 9.220                           | 1.549                        |
| Almería      | 6.279                           | 7.061                           | 3.040                        |
| Granada      | 5.716                           | 4.217                           | 1.909                        |
| Jaén         | 4.035                           | 3.455                           | 1.413                        |
| Puertollano  | -                               | 1.236                           | 306                          |
| <b>Total</b> | <b>103.123</b>                  | <b>100.027</b>                  | <b>54.955</b>                |

## Recursos y consumos

La gestión de los recursos de IDEA abarca desde su adquisición hasta la generación de los residuos correspondientes. **Trimestralmente se realiza un seguimiento y se establecen objetivos de reducción específicos para cada uno de ellos**, los cuales se revisan anualmente o cuando se detecta una incidencia en el seguimiento.

Tabla 7. Comparativa del número de impresiones en las oficinas de IDEA entre 2022 y 2023.

| Ubicación    | 2022          |               | 2023          |               |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|              | Monocromo     | Color         | Monocromo     | Color         |
| Cartagena    | 35.790        | 36.354        | 39.907        | 41.191        |
| Madrid       | 1.374         | 3.062         | 3.445         | 2.717         |
| Elche        | 4.486         | 3.534         | 3.252         | 3.932         |
| Almería      | 9.293         | 5.620         | 9.375         | 4.786         |
| Granada      | 7.727         | 2.814         | 3.765         | 2.821         |
| Jaén         | 899           | 1.279         | 699           | 989           |
| Puertollano  | 411           | 167           | 2.049         | 764           |
| Valencia     | 667           | 1.809         | -             | -             |
| Castellón    | 1.357         | 770           | -             | -             |
| <b>Total</b> | <b>62.004</b> | <b>55.409</b> | <b>62.492</b> | <b>57.200</b> |

Tabla 8. Evolución del número de impresiones por empleado.

| Ubicación    | 2022         |                      | 2023         |                      |
|--------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|
|              | Nº empleados | Impresiones/empleado | Nº empleados | Impresiones/empleado |
| Cartagena    | 103          | 700,43               | 102          | 795,08               |
| Madrid       | 22           | 201,64               | 46           | 133,96               |
| Elche        | 27           | 297,04               | 25           | 287,36               |
| Almería      | 20           | 745,65               | 22           | 643,68               |
| Granada      | 25           | 421,64               | 24           | 274,42               |
| Jaén         | 21           | 103,71               | 23           | 73,39                |
| Puertollano  | 4            | 144,5                | 5            | 562,6                |
| Valencia     | 11           | 225,09               | -            | -                    |
| Castellón    | 8            | 265,88               | -            | -                    |
| <b>Total</b> | <b>241</b>   | <b>487,19</b>        | <b>247</b>   | <b>484,58</b>        |

Por otro lado, comprometidos con el uso responsable de los recursos, se lleva a cabo la **separación de los residuos**, así como la gestión con gestores especializados para cada uno de ellos. De esta forma, se gestionan los siguientes residuos: Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE), Papel Confidencial, pilas, tóner (gestionado directamente en el contrato de alquiler de las impresoras). **Estos residuos son recogidos directamente por gestores adecuados, asegurando la reutilización o reciclaje de los mismos o de sus componentes principales.**

Tabla 9. Comparativa de los residuos generados en las oficinas de IDEA entre 2022 y 2023.

| Tipo de residuo    | 2022         |                   |             | 2023         |                   |             |
|--------------------|--------------|-------------------|-------------|--------------|-------------------|-------------|
|                    | Kg generados | Kg/m <sup>2</sup> | Kg/empleado | Kg generados | Kg/m <sup>2</sup> | Kg/empleado |
| Papel/Cartón       | 175          | 0,104             | 0,73        | 398          | 0,233             | 1,61        |
| RAEE No Peligrosos | 7            | 0,004             | 0,03        | 11           | 0,006             | 0,04        |
| RAEE Peligrosos    | 2            | 0,001             | 0,008       | -            | -                 | -           |
| Pilas              | 14           | 0,008             | 0,06        |              |                   |             |
| Plásticos          | 3            | 0,002             | 0,012       | -            | -                 | -           |

La gestión de los residuos asimilables a urbanos es realizada por el servicio de limpieza de IDEA tiene contratada en cada una de las oficinas. La generación de este tipo de residuos es poco significativa debido a la naturaleza de nuestra actividad administrativa, por lo que no se realiza ninguna acción concreta destinada a la reducción de residuos o de desperdicio de alimentos concretamente.

El consumo de agua se gestiona solamente en las oficinas de Madrid y Almería, del resto de oficinas se gestiona por la propiedad del edificio donde están alquiladas las oficinas.

Tabla 10. Comparativa del agua consumida entre 2022 y 2023 en las oficinas de Madrid y Almería.

| Ubicación | 2022                      |  |                          | 2023                      |  |                          |
|-----------|---------------------------|--|--------------------------|---------------------------|--|--------------------------|
|           | m <sup>3</sup> consumidos | m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup> oficina | m <sup>3</sup> /empleado | m <sup>3</sup> consumidos | m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup> oficina | m <sup>3</sup> /empleado |
| Madrid    | 83                        | 0,14                                   | 3,77                     | 59                        | 0,10                                   | 1,28                     |
| Almería   | 14                        | 0,09                                   | 0,7                      | 54                        | 0,34                                   | 2,45                     |

## 2.4 Protección de la biodiversidad

Por último, las oficinas de IDEA se encuentran ubicadas en espacios urbanos, por lo que ninguna de ellas afecta negativamente a la biodiversidad de su entorno ni afecta a áreas protegidas. No obstante, uno de los objetivos de la compañía es la involucración de los trabajadores<sup>2</sup> en la mejora del desempeño ambiental de la compañía y en la minimización de su impacto en el entorno. Para ello, se llevan a cabo diversas actividades de voluntariado que se promueven internamente para lograr la mayor participación posible. Entre estas actividades, destaca la de *“Recogida de basurala”* **que este año contó con la participación de más del 45% de la plantilla en diversos puntos de España, recogándose más de 500kg de residuos**

---

<sup>2</sup> *“Actualmente se está trabajando en la mejor manera de convertirse en una empresa sostenible constituida por empleados sostenibles, de tal forma que la Sostenibilidad también forme parte de sus decisiones”. África Cano (Responsable de Comunicación & Marketing).*



### 3. IDEA y las personas

#### 3.1 Sistema de Gestión Integrado – perspectiva social

El compromiso de IDEA en cuanto a la gestión de su personal va más allá de lo establecido en la legislación, buena muestra de ello es la implantación de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (certificado bajo la norma ISO:45001), el segundo componente del Sistema de Gestión Integrado.

La Política de Gestión establece los requisitos mínimos exigibles en materia de Seguridad y Salud y de Prevención de Riesgos Laborales. Dicha política, se revisa anualmente para valorar la incorporación de nuevos riesgos identificados cuando es necesario. Su implantación facilita la recopilación de la información necesaria relacionada con los riesgos laborales y los accidentes que se puedan producir, de tal forma que, al igual que ocurre con los recursos ambientales, se puede establecer un plan de seguimiento anual para monitorizar el avance de la compañía en este ámbito.



### 3.2 Empleo

El equipo humano es un pilar fundamental de IDEA. La plantilla está conformada por empleados directos e indirectos, y la actividad de la compañía se desempeña en sus propias instalaciones y en las de sus clientes. Considerando ambos tipos de perfiles, **el equipo de IDEA se compone de más de 240 personas** (teniendo en cuenta tanto a los trabajadores fijos como a los eventuales).

Para asegurar que toda la plantilla se encuentra en las mismas condiciones de trabajo, la Dirección de Personas coordina reuniones periódicas de revisión con los supervisores para evaluar la evolución y desempeño de todos los trabajadores. Esto permite **asegurar que toda la plantilla de IDEA está en igualdad de trato y de condiciones conforme su desempeño y perfiles de puesto**. Además, todos los trabajadores, tanto internos como externos, están sujetos a los diversos Planes y Políticas de la compañía.

IDEA ha sabido adaptarse a las condiciones del sector. En los últimos años ha **actualizado sus Políticas y Procedimientos a los requerimientos y tendencias de la sociedad y del mercado**, mejorando condiciones de horario, salario, conciliación, flexibilidad, entre otros.

Para la compañía es muy significativo el sentido de pertenencia de las personas que conforman sus equipos. Uno de los aspectos más valorados por los trabajadores es el **buen clima laboral de la empresa, logrado gracias a la realización de diversas iniciativas y campañas que fomentan la unión entre los trabajadores y el sentimiento de pertenencia a IDEA**. En este sentido, destaca el Programa propio "Triple A" (Aptitud, Actitud y Acción), que promueve las fortalezas de cada persona en el desempeño de sus responsabilidades con un entorno que le permite superarse y poner en marcha soluciones que impactan a la compañía y a sus grupos de interés.

La evaluación del sentimiento y las inquietudes del personal se realiza mediante encuestas de satisfacción, en donde los empleados tienen la oportunidad de compartir sus inquietudes y sugerencias, lo que proporciona información valiosa para desarrollar e implementar medidas que promuevan el bienestar, la confianza y el sentido de pertenencia. Gracias a estas iniciativas, IDEA espera abordar con éxito la elevada rotación que prevalece en el mercado actualmente.

El 100% de los trabajadores de IDEA realizan su actividad desde España, y todos ellos están cubiertos por el **Convenio Colectivo Sectorial de Empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos, Inspección, Supervisión y Control Técnico y de Calidad**.

La distribución de la plantilla a fecha de 31 de diciembre de 2023 fue la siguiente:

Tabla 11. Plantilla media de IDEA a fecha 31/12/2023. Distribución por género y tipología de contrato.

| Tipología                      | Hombres |            |       | Mujeres |            |       |
|--------------------------------|---------|------------|-------|---------|------------|-------|
|                                | Fijos   | Eventuales | Total | Fijos   | Eventuales | Total |
| Trabajadores en Alta al inicio | 138     | 17         | 155   | 72      | 9          | 81    |
| Altas durante el periodo       | 75      | 14         | 89    | 31      | 11         | 42    |

|   |               |              |               |              |             |               |
|---|---------------|--------------|---------------|--------------|-------------|---------------|
| Bajas durante el periodo                | 52            | 27           | 79            | 20           | 15          | 35            |
| Trabajadores en Alta al final           | 161           | 4            | 165           | 83           | 5           | 88            |
| Plantilla media discapacitados (>= 33%) | 0,91          | 0            | 0,91          | 0,23         | 0           | 0,23          |
| <b>Plantilla media total</b>            | <b>154,29</b> | <b>9,222</b> | <b>163,51</b> | <b>76,53</b> | <b>4,70</b> | <b>81,234</b> |

Tabla 12. Plantilla media de IDEA a fecha 30/04/2024. Distribución por género y tipología de contrato.

| Tipología                               | Hombres       |             |               | Mujeres      |             |              |
|---|---------------|-------------|---------------|--------------|-------------|--------------|
|   | Fijos         | Eventuales  | Total         | Fijos        | Eventuales  | Total        |
| Trabajadores en Alta al inicio          | 162           | 4           | 166           | 82           | 5           | 87           |
| Altas durante el periodo                | 21            | 11          | 32            | 13           | 5           | 18           |
| Bajas durante el periodo                | 20            | 3           | 23            | 8            | 4           | 12           |
| Trabajadores en Alta al final           | 163           | 12          | 175           | 87           | 6           | 93           |
| Plantilla media discapacitados (>= 33%) | 2             | 0           | 2             | 1            | 0           | 1            |
| <b>Plantilla media total</b>            | <b>163,82</b> | <b>8,36</b> | <b>172,17</b> | <b>85,51</b> | <b>5,13</b> | <b>90,64</b> |

Tabla 13. Comparativa de la plantilla media total de IDEA. Distribución por tipología de contrato.

| Tipología                               | 31/12/2023    |              |               | 30/04/2024    |              |               |
|---|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
|   | Fijos         | Eventuales   | Total         | Fijos         | Eventuales   | Total         |
| Trabajadores en Alta al inicio          | 210           | 26           | 236           | 244           | 9            | 253           |
| Altas durante el periodo                | 106           | 25           | 131           | 34            | 16           | 50            |
| Bajas durante el periodo                | 72            | 42           | 114           | 28            | 7            | 35            |
| Trabajadores en Alta al final           | 244           | 9            | 253           | 250           | 18           | 2268          |
| Plantilla media discapacitados (>= 33%) | 1,14          | 0            | 1,14          | 3             | 0            | 3             |
| <b>Plantilla media total</b>            | <b>230,82</b> | <b>13,93</b> | <b>244,75</b> | <b>249,33</b> | <b>13,49</b> | <b>262,82</b> |

### 3.3 Organización del tiempo de trabajo

Desde el punto de vista de los trabajadores, en los últimos años se le ha dado una mayor importancia al teletrabajo y a las videoconferencias, reduciendo de esta forma el impacto tanto ambiental como personal que suponen los desplazamientos. Todo ello, junto a otras medidas como la de jornada flexible, permiten una **mayor conciliación familiar y la reducción del consumo energético**.

IDEA promueve un programa de deslocalización de equipos, permitiendo la contratación de nuevos profesionales y generación de nuevas oportunidades en distintas ubicaciones de la península. Para formalizar estos procedimientos, así como supervisar las correctas medidas y condiciones, se está trabajando en la formalización de su Política de **desconexión laboral**.

En todos los casos, a la firma del contrato, se informa a los nuevos empleados acerca de las condiciones generales de su puesto, incluyendo la distribución horaria de la jornada a lo largo de la semana y del año y el número de días de vacaciones anuales. Entre esas condiciones, se estipula la entrada flexible al inicio de la jornada, de tal forma que se permita la conciliación familiar, así como la jornada intensiva en el periodo estival (julio y agosto).

### 3.4 Formación de los empleados

El **Plan de Formación** pone en el centro de atención a varios Grupos de Interés, tanto a los empleados de IDEA como a los clientes<sup>3</sup>. Para ello, se parte de un diagnóstico preliminar de necesidades que están vinculados a los objetivos estratégicos tanto de IDEA como de sus clientes, vinculándose con programas técnicos.

Adicionalmente, hay formaciones transversales para todos los responsables, en los que se abordan distintas temáticas. Los 4 pilares sobre los que se basan estos planes son: **Identificar, Aprender, Desarrollar y Contribuir**.

Uno de los principales retos identificados en el Análisis Estratégico DAFO<sup>4</sup> es la retención y búsqueda de talento especializado, por lo que IDEA apuesta por la **formación y fidelización de su personal interno y el desarrollo tanto profesional como personal de cada colaborador, hasta conseguir el excelente profesional, no sólo a nivel laboral sino también personal**. De esta forma, se consigue un nivel de formación superior y que va más allá de las necesidades técnicas o certificaciones.

El número de horas de formación en 2023 ha sido de 3133 h, teniendo en cuenta todos los grupos profesionales presentes en IDEA. La formación se ha aplicado en todos los niveles de la compañía (por ejemplo, se han impartido diversos Programas de Sostenibilidad para CEOs).

Para dar un seguimiento continuo al desempeño de la relación laboral entre IDEA y sus trabajadores, existen canales de comunicación que permiten medir el grado de satisfacción

<sup>3</sup> "El objetivo principal de IDEA no es formar a profesionales, sino desarrollar de manera conjunta excelentes profesionales, centrándose en la búsqueda de excelentes personas y excelentes profesionales". Laura Pérez (Dirección de Personas).

<sup>4</sup> Conclusiones del análisis DAFO desarrolladas en las páginas 6 y 7 del presente informe.

de los empleados a través de encuestas y cuestionarios de evaluación 180°, en donde se involucra a los equipos y sus responsables.

Esto permite tener una visión complementaria entre los trabajadores y sus responsables, así como identificar expectativas e intereses de los trabajadores con el objetivo de promover un mayor desarrollo y desempeño de las personas en IDEA.

### 3.5 Igualdad de oportunidades

En materia de Igualdad, IDEA cuenta con un **Plan de Igualdad** revisado en septiembre de 2023 y vigente hasta 2027. En la elaboración del Plan han participado representantes tanto de la empresa como de los trabajadores y un representante de centros de trabajo sin RLPT (Representación Legal de las Personas Trabajadoras).

En dicho Plan se recogen los distintos objetivos establecidos por IDEA (tanto generales como específicos), así como una serie de acciones previstas e indicadores para dar seguimiento a su consecución. Las acciones se han dividido por temáticas, correspondiendo cada una de ellas a un objetivo específico.

Se establece también la estructura de la **Comisión de Igualdad**, compuesta por los representantes encargados de la elaboración del Plan, así como la periodicidad de reunión de dicha Comisión.

El sector en el que opera IDEA es mayoritariamente masculino, por lo que la compañía dedica sus esfuerzos en incrementar, en la medida de lo posible, el número de trabajadoras en plantilla. A fecha de 31/12/2023, **el 33% de los empleados son mujeres, frente a un 67% de hombres. Este porcentaje de representación femenina es muy superior al de la media del sector.**

Por otro lado, aparte de incrementar el número de mujeres, desde IDEA se trabaja en buscar la igualdad retributiva y reducir al máximo posible la brecha de género. Para ello, en 2022 se realizó una auditoría retributiva, tras la que se pudo comprobar que la diferencia de retribución era inferior al 25%. Los resultados obtenidos en base al grupo profesional o a la valoración de puestos fue la siguiente:

Tabla 14. Brecha salarial identificada en la auditoría retributiva de 2022.

| Valoración por Grupo Profesional |                           | Valoración de Puestos |                                    |
|----------------------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------------------|
| Importe Promedio                 |                           | Importe Promedio      |                                    |
| Totales                          | 19%                       | Totales               | 19%                                |
| Grupo Profesional                | 11% GP1, 19% GP2, 19% GP3 | Escala Profesional    | 18% EP1, 18% EP2, 13% EP3, 23% EP4 |
| Importe Mediano                  |                           | Importe Mediano       |                                    |
| Totales                          | 18%                       | Totales               | 16%                                |
| Grupo Profesional                | 7% GP1, 20% GP2, 13% GP3  | Escala Profesional    | 13% EP1, 13% EP2, 2% EP3           |

En línea con los programas de igualdad de oportunidades, durante 2024 se ha trabajado en incrementar el número de trabajadores con discapacidad igual o superior al 33%. A cierre

de abril (30/04/2024), las oportunidades para personas con discapacidad representan el 0,12% de la plantilla de IDEA (dos hombres y una mujer).

### 3.6 Relaciones sociales

Adicional al Plan de Igualdad, IDEA dispone de un **Protocolo de Prevención, Detección y Actuación frente al Acoso Laboral**, vigente desde abril de 2021. Entre los temas tratados en el Protocolo, se encuentran el Código de Conducta, Protocolo de Actuación (con sus distintas fases, desde la Comunicación hasta la Resolución formal) y la Consulta y participación de los trabajadores.

Promoviendo canales de comunicación abiertos al diálogo y transparentes, así como para prevenir posibles casos de vulneración de los derechos humanos o cuestiones como discriminación o acoso laboral, todos los trabajadores tienen acceso al **Canal Alerta**, gestionado por un tercero independiente para asegurar la privacidad de la información.

La comunicación realizada a través de este canal la recibe un técnico especializado en riesgos laborales, encargado de analizar cada situación según lo definido en el proceso de seguimiento, y sobre las resoluciones, se toman las medidas pertinentes.

Para canalizar inquietudes relacionadas con condiciones de trabajo y el respeto de los derechos de los trabajadores, IDEA dispone de un canal interno para prevenir principalmente posibles situaciones de acoso laboral: **Canal Alerta**.

Adicionalmente, está disponible el **Canal de Denuncias** (de acceso libre desde la página web de IDEA). A través de dicho canal, se pueden enviar denuncias de manera anónima, siguiendo los más altos estándares de seguridad, ya que solamente el destinatario designado por la compañía puede tener acceso a las denuncias recibidas.

Al ser de libre acceso, los trabajadores de la compañía pueden hacer uso de cualquiera de las dos vías, en función de la temática concreta de la comunicación y el destinatario de esta. El canal está abierto para recibir comunicaciones por parte de todos sus grupos de interés.

### 3.7 Salud y seguridad

Como ya se ha mencionado anteriormente, IDEA dispone de un Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo ISO:45001, lo que garantiza un seguimiento de los accidentes que se producen en la compañía y el establecimiento de acciones de mejora tras cada uno.

Dado que la mayor parte del tiempo es frente al ordenador, se vela por mantener los puestos de trabajo lo más seguros posibles, quitando obstáculos de en medio que puedan ocasionar un incidente. También se buscan las soluciones más ergonómicas, de tal forma que se eviten los riesgos por visualización excesiva de pantallas tecnológicas.

Este esfuerzo realizado por IDEA ha tenido éxito tanto en 2022 como en 2023, ya que en estos años no se ha registrado ningún accidente ni enfermedad profesional, tal y como reflejan los Informes de Siniestralidad de la mutua correspondiente.

En el año 2023, las jornadas perdidas se han debido a bajas por contingencias comunes, no por accidentes laborales. Los datos de absentismo de la compañía en 2022 y 2023 son los siguientes:

Tabla 15. Comparativa de la tasa de absentismo de IDEA entre 2022 y 2023

| Indicador                  | 2022   | 2023   |
|----------------------------|--------|--------|
| Tasa General de absentismo | 4,43   | 4,28   |
| Índice de Incidencia       | 235,81 | 165,99 |
| Duración media al alta     | 11,66  | 23,02  |

La definición de los indicadores es la siguiente:

- ✓ Tasa General de absentismo: relación entre los días no trabajados por incapacidad temporal en el periodo de estudio y la media de trabajadores en el mismo periodo.
- ✓ Índice de Incidencia: número de procesos con baja médica por cada 100 trabajadores expuestos al riesgo.
- ✓ Duración media al alta: se calcula dividiendo el número de días al alta entre el número de procesos que han causado alta en un periodo determinado.

## 4. IDEA y la gestión responsable

### 4.1 Derechos humanos

Desde IDEA se vela por el respeto, defensa y protección de los derechos humanos fundamentales en el ejercicio de su actividad, rechazando cualquier forma de abuso o vulneración de cualquiera de estos entre cualquiera de sus grupos de interés, garantizando su cumplimiento en las operaciones de la compañía.

La compañía se compromete a garantizar que todos los trabajadores que desarrollen alguna actividad dentro de su cadena de valor sean tratados con respeto y dignidad. De igual manera, IDEA se compromete con el cumplimiento de las normas internacionales y los convenios de la Organización Internacional de Trabajo (OIT).

La compañía se encuentra trabajando en identificar la mejor forma de formalizar y procedimentar internamente mecanismos y compromisos que definan formalmente la identificación y mitigación de posibles impactos a los derechos humanos que se vinculan con la actividad en sus operaciones directas y a lo largo de la cadena de valor, especialmente con proveedores, clientes y socios de negocio.

### 4.2 Corrupción y soborno

A fecha de elaboración del presente informe, IDEA dispone de un **borrador para la Política de Cumplimiento Normativo Penal y Antisoborno**. La formalización de la Política irá acompañada del nombramiento de un Comité de *Compliance*. Actualmente, las funciones de dicho comité son asumidas por el comité mensual. Como parte de las medidas anticorrupción

y soborno, IDEA dispone de un Canal de Denuncias abierto tanto al público como a sus empleados, mediante el cual se pueden comunicar los posibles casos de corrupción y soborno, permitiendo con ello mantener la confianza de los Grupos de Interés en la compañía.

IDEA rechaza cualquier acción vinculada a la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales, y garantiza la lucha contra cualquier comportamiento lícito contrario a la legislación vigente.

Durante el ejercicio 2023 no se ha registrado ningún caso de corrupción, ni de denuncias por conductas relacionadas contra la Compañía ni ninguno de sus empleados, stakeholders.

### 4.3 Acciones de asociación

Uno de los ámbitos en los que más se ha profundizado en los últimos años es en la adhesión de IDEA a distintas asociaciones o iniciativas que le permitan adquirir una mayor visibilidad del enfoque ESG en el sector en el que opera. Forma parte de las siguientes iniciativas:

- ✓ **Asociación Española del Hidrógeno.** Conformada por casi 400 socios de toda la cadena de valor del hidrógeno, desde promotores hasta ingenierías y EPC. Su objetivo es promover e impulsar el desarrollo y crecimiento de las tecnologías del hidrógeno en España, buscando fortalecer y poner en valor el tejido industrial nacional. IDEA se adhirió a la Asociación en 2022.
- ✓ **AMETIC.** AMETIC es la Asociación principal del sector de la industria digital en España. El objetivo principal de la asociación es impulsar el desarrollo de una industria digital robusta e innovadora. Esta asociación permite la interconexión entre todos los actores del sector de la digitalización y las nuevas tecnologías, facilitando la creación de alianzas estratégicas entre sus asociados.
- ✓ **Pacto Mundial de la ONU<sup>5</sup>.** Se trata de la iniciativa de sostenibilidad empresarial liderada por Naciones Unidas, cuyo objetivo es la difusión de buenas prácticas, recursos y herramientas que las empresas puedan incorporar en su día a día. El formar parte de esta iniciativa permite el desarrollo de diferentes recursos y herramientas (por ejemplo, el *Programa de Capacitación de Proveedores Sostenibles*), así como la posibilidad de asistir a determinados eventos. IDEA forma parte de la iniciativa desde 2023.

Gracias a la participación en la iniciativa, se ha podido identificar los principales ODS a los que IDEA contribuye positivamente:

- **ODS 1. Fin de la pobreza.** Mediante el fortalecimiento de alianzas sectoriales y promoviendo la contratación de proveedores locales, IDEA apuesta por el reparto de la riqueza y la generación de un impacto socioeconómico positivo.

<sup>5</sup> "Gracias a la adhesión a Pacto Mundial, IDEA fortalece su desempeño en diversas temáticas ESG, como son el alineamiento con los ODS. Adicionalmente, se está trabajando en la implantación de una plataforma que permita la evaluación de proveedores en base a criterios ESG". Azucena Navarro (Gerente de Calidad, Seguridad y Medioambiente).

- **ODS 3. Salud y bienestar.** La salud de los trabajadores es uno de los aspectos más importantes para la compañía, buena muestra de ello es la consecución de dos años seguidos sin accidentes laborales. La compañía también vela por el cumplimiento de las condiciones de salud y bienestar en su cadena de valor.
- **ODS 5. Igualdad de género.** Desde 2022 se está trabajando en reducir las desigualdades internas por razón de género, siendo conscientes de la dificultad que supone abordar este problema en el sector de las ingenierías.
- **ODS 7. Energía asequible y no contaminante.** Mediante el diseño de plantas de energía renovable se contribuye a la descarbonización del sector energético, facilitando además el acceso a este tipo de energía.
- **ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.** Los requisitos de excelencia y calidad de la compañía se aplican en todos los servicios ofrecidos, asegurando con ello el respeto a los derechos humanos de toda la plantilla de la compañía a lo largo de todo el proyecto.
- **ODS 9. Industria, innovación e infraestructura.** Una de las verticales más potentes de la compañía es la inversión en I+D+i, centrada en el desarrollo de nuevas tecnologías que permitan la evolución de la industria tecnológica tal y como la conocemos hoy en día.
- **ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles.** Todos los proyectos de la compañía se llevan a cabo con acuerdos firmados en los que se vela por la correcta gestión de los residuos, la optimización de los recursos empleados y la potenciación de la economía circular.
- **ODS 13. Acción por el clima.** El nacimiento de IDEAGREEN ha permitido a la compañía la realización de distintos proyectos destinados a la lucha contra el cambio climático y la obtención de energía limpia.
- **ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.** IDEA está firmemente comprometida con el cumplimiento de toda la legislación vigente, así como con el respeto de los derechos humanos de sus empleados tanto directos como indirectos. Está trabajando en la formalización de diversas políticas y Comités que aseguren el cumplimiento de toda la legislación.
- **ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.** Desde IDEA se apuesta por la participación en alianzas estratégicas como forma de aunar todos los esfuerzos realizados por las distintas empresas y la unificación de criterios. Además de alianzas sectoriales, IDEA participa en alianzas mundiales de Sostenibilidad, como puede ser el Pacto Mundial.

Durante el año 2023, IDEA ha participado en el **Programa de Capacitación Proveedores Sostenibles** promovido por la organización de Naciones Unidas enfocada al sector empresarial, Pacto Mundial. Dicho Programa de formación estuvo centrado en los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la sostenibilidad empresarial. Se trata de un programa específico para PYMES que busca

potenciar la sostenibilidad empresarial y una mayor implicación por parte de éstas en cuestiones ESG.

IDEA ha obtenido valor y conocimiento relacionado con:

- ✓ Tendencias globales en materia de sostenibilidad y empresa.
- ✓ Contenidos y herramientas que faciliten la integración de la sostenibilidad en la estrategia empresarial.
- ✓ Identificar temáticas prioritarias para la empresa en materia de sostenibilidad de acuerdo con su tamaño, sector y ubicación geográfica.
- ✓ Conocer los principales marcos de referencia y normativas internacionales de reporte en materia de sostenibilidad.
- ✓ Alinear el trabajo en sostenibilidad de la empresa con las estrategias y líneas clave marcadas por grandes empresas y/o multinacionales con actividad y presencia global.

Este enfoque ha permeado en la inquietud de IDEA por seguir desarrollando la estrategia y gestión del negocio desde una perspectiva ESG. Centralizando sus esfuerzos en el Área de Calidad, Seguridad y Medioambiente y la Dirección general de la compañía.

El compromiso con la Sostenibilidad de la compañía se plasma a todos los niveles de la organización, siendo la formación en materia ESG un pilar fundamental. En este ámbito se han producido avances, como es la realización de diversos Programas de Sostenibilidad para CEOs.

#### 4.4 Valor en el entorno

IDEA apuesta, siempre que sea posible, por la **contratación de proveedores locales en la ejecución de proyectos**, lo que permite generar impacto positivo en el entorno inmediato. Asimismo, los programas de deslocalización de los equipos también permiten generar impacto en distintos entornos que favorecen la presencia de IDEA. Procurando que en cualquier ubicación en la que esté presente la marca se porten íntegramente sus valores.

En su relación con otros grupos de interés, IDEA colabora con diferentes entidades. En 2023 se ha contribuido a la sociedad civil principalmente con apoyos de voluntariado y donativos económicos y en especie. con las siguientes asociaciones:

- ✓ **SEO BIRDLIFE:** Sociedad Española de Ornitología, una de las primeras ONG ambientales fundadas en España (1954). Su misión principal es la conservación de la biodiversidad poniendo el foco en las aves con la participación e implicación de la sociedad.
- ✓ **Fundación Carmen Pardo – A LA PAR:** fundación que trabaja por los derechos de las personas con discapacidad intelectual y su participación en la sociedad, aportando los apoyos necesarios.

- ✓ **ILUNION:** entidad perteneciente al grupo social ONCE, centrado en el desarrollo de modelos empresariales inclusivos y que mejoren la calidad de vida de empleados y clientes.
- ✓ **CARITAS:** confederación oficial de entidades de acción caritativa y social de la Iglesia católica. Su misión es promover el desarrollo humano integral de todas las personas y todos los pueblos, especialmente de los más pobres y excluidos.
- ✓ **Fundación La Caixa:** fundación cuya misión es la de construir una sociedad mejor y más justa, dando oportunidades a las personas que más lo necesitan.

#### 4.5 Relación con los proveedores

En cuanto a la relación con proveedores y socios de negocio, IDEA dispone de un **Compromiso de Buenas Prácticas Medio Ambientales y Seguridad y Salud en el Trabajo**, el cual es firmado por los proveedores a la hora de establecer una relación comercial. En dicho Compromiso se especifican las distintas responsabilidades compartidas respecto a medioambiente, salud y seguridad. Se trata de una serie de especificaciones cuyo eje central es el cumplimiento de la normativa vigente aplicable a cada servicio, que varía de uno a otro dada la internacionalidad de la cartera de proyectos.

Los contratos con proveedores se realizan mediante una licitación, por lo que desde IDEA se da seguimiento y supervisión al cumplimiento de los criterios establecidos en el procedimiento de licitación. La tipología de estos requisitos es muy variada: impacto local, contratación, impacto ambiental, entre otros.

Dichos criterios vienen marcados por el propio cliente, convirtiéndose éste en el elemento tractor que moviliza la incorporación de los criterios ESG en el proyecto y estableciendo los criterios mínimos exigibles a los proveedores.

Para las relaciones con proveedores que no están sujetas a licitación, desde IDEA se lleva a cabo el seguimiento de que los proveedores cumplan con unos requisitos mínimos en materia ESG, de forma que se garanticen los estándares de calidad establecidos por la compañía en su Sistema de Gestión Integrado.

Actualmente, se está trabajando en el diseño e implantación de un programa de homologación de proveedores, que permite otorgarle una nota distinta a cada proveedor y establecer un cribado de aquellos proveedores que no cumplen con los criterios básicos y que, por lo tanto, quedan catalogados como "Proveedores no homologados".

Desde el punto de vista del pago a los proveedores por los servicios prestados, IDEA mejora en gran medida los plazos límites marcados por la regulación, con el objetivo de minimizar el posible impacto financiero en dichos proveedores.

#### 4.6 Relación con los clientes

Promoviendo canales de comunicación abiertos e independientes a la relación comercial, IDEA dispone de un **canal de denuncias público** en la página web, abierto para que cualquier interesado no perteneciente a la organización pueda plantear su disconformidad con la compañía o con el servicio ofrecido.

En el ejercicio 2023 se han recibido 2 reclamaciones por parte de los clientes, las cuales fueron resueltas inmediatamente. Estas medidas permiten la promoción de un diálogo constante y bidireccional, así como promover una cultura abierta a la retroalimentación y mejora continua.

Adicionalmente, la compañía envía mensualmente encuestas de satisfacción a sus principales clientes. Dicha encuesta es voluntaria, e incluye preguntas de diversa índole (atención recibida, calidad, comunicación, cumplimiento de expectativas...).

Con los resultados se elabora un Informe de Satisfacción a partir del cual se definen los objetivos y planes de mejora respecto a las relaciones comerciales para el siguiente periodo.

Para el seguimiento y evaluación tanto de las licitaciones como del resto de contratos, IDEA tiene implantado un **Sistema de Gestión de Calidad** (certificado bajo la norma ISO 9001). Se trata del último componente del Sistema de Gestión Integrado de la compañía, y pone en valor el compromiso de la compañía con la máxima calidad en sus servicios y la relación con todos sus Grupos de Interés, siempre bajo la perspectiva de la mejora continua.

En el ejercicio 2023, 8 empresas han participado en el cuestionario. Los resultados obtenidos son muy positivos, ya que el 100% de las empresas recomendaría a IDEA y el nivel de satisfacción general ha aumentado, al igual que otros aspectos como la atención recibida, la comunicación y la profesionalidad. La nota media, teniendo en cuenta todos los criterios de evaluación, es de 8,84, un valor por encima de los objetivos propuestos por la compañía (nota media >8).

Gracias a dicho Sistema, se identificaron distintas áreas de mejora en las que IDEA ha ido trabajando a lo largo de estos años, como son la adhesión a la plataforma REPRO (plataforma que pone en contacto a los proveedores de mayor rendimiento a escala mundial) o la capacitación como Proveedor Sostenible.

## 5. Información fiscal

La cifra de negocios de IDEA ha incrementado un 13% con respecto a 2022, situándose en los 14.252 miles de €. En la siguiente tabla se recogen las principales magnitudes económicas tanto de 2022 como de 2023:

Tabla 16. Información fiscal de IDEA. Comparativa 2022 y 2023.

|                          | Miles de € |        |
|--------------------------|------------|--------|
|                          | 2022       | 2023   |
| Cifra de Negocios        | 12.596     | 14.252 |
| Resultado de Explotación | 1.798      | 1.731  |
| Resultado del Ejercicio  | 1.593      | 1.515  |
| Fondo de Maniobra        | 3.830      | 4.228  |
| Patrimonio Neto          | 6.201      | 7.467  |

## 6. Índice de contenidos ley 11/2018

| LEY 11/2018   | N.º de página |
|---|---------------|
| Entorno empresarial   | 5             |
| Organización y estructura   | 5             |
| Mercados en los que opera   | 5             |
| Objetivos y estrategias   | 6             |
| Factores y tendencias que pueden afectar a su evolución   | 7             |
| <b>ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES</b>  |               |
| Políticas Medioambientales  | 13            |
| Principales riesgos   | 13            |
| <b>GENERAL</b>  |               |
| Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente, en su caso en la salud y la seguridad                                  | 13            |
| Procedimientos de evaluación o certificación ambiental  | 13            |
| Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales   | 6             |
| Aplicación del principio de precaución, cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales  | 13            |
| Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afecten gravemente el medio ambiente  | 13            |
| Contaminación atmosférica específica de una actividad incluido el ruido y la contaminación lumínica   | 13            |
| <b>ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS</b>   |               |
| Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos | 16            |
| <b>USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS</b>   |               |
| Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales  | 16            |
| Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia en su uso.  | 16            |
| Consumo directo e indirecto de energía  | 15            |
| Medidas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables   | 15            |
| Cambio climático  | 13            |

|  |                 |
|--|-----------------|
| Protección de la biodiversidad   | 18              |
| <b>CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL</b>   |                 |
| Políticas Laborales y resultado de las políticas   | 19              |
| Principales riesgos  | 19              |
| <b>EMPLEO</b>  |                 |
| Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional  | 19              |
| Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, contratos temporales y contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional                     | 20              |
| Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional  | Sin información |
| Remuneraciones medias y evolución desagregada por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor   | Sin información |
| Brecha salarial, la remuneración por puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad  | 23              |
| Remuneración media de los consejeros y directivos incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago de los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo | Sin información |
| Implantación de políticas de desconexión laboral   | 21              |
| Empleados con discapacidad   | 20              |
| <b>ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</b>  |                 |
| Organización de tiempo de trabajo  | 21              |
| Número de horas de absentismo  | 25              |
| Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio responsable de estos por parte de ambos progenitores   | 20              |
| Salud y seguridad  | 25              |
| Relaciones Sociales  | 23              |
| Formación  | 22              |
| <b>IGUALDAD Y DIVERSIDAD</b>   |                 |
| Accesibilidad universal de las personas con discapacidad   | 23              |
| Igualdad   | 23              |
| <b>INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b>  |                 |
| Políticas de Derechos Humanos y resultado de estas políticas   | 26              |

|  |    |
|--|----|
| Diligencia debida en materia de derechos humanos                         | 26 |
| Principales riesgos en DDHH  | 26 |
| <b>INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO</b> |    |
| Políticas contra la corrupción y el soborno                              | 26 |
| Riesgos de Corrupción y Soborno  | 26 |
| Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno               | 26 |
| Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales                      | 26 |
| Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro                | 27 |
| <b>INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD</b>                                     |    |
| Políticas y resultados de las políticas                                  | 28 |
| Principales riesgos  | 28 |
| Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible                    | 28 |
| Subcontratación y proveedores  | 29 |
| Consumidores   | 30 |
| Información fiscal   | 31 |

## 7. Marco de reporte

El presente Informe ha sido elaborado de manera voluntaria por Ingeniería y Diseño Estructural Avanzado, S.L. (en adelante, IDEA) y para su elaboración se ha mantenido la estructura de un Estado de Información No Financiera (EINF, con última modificación en septiembre de 2024).

El motivo principal de su elaboración ha sido analizar el desempeño de la compañía en materia ESG, así como estructurar y clasificar la información disponible (social, medioambiental y de gobierno corporativo) de tal forma que sea posible comparar el estado actual de la información no financiera de IDEA con índices voluntarios (ODS) y obligatorios (Ley 11/2018), aunque este último no sea de aplicación.

Para su elaboración, se han utilizado los datos más actualizados de los que dispone la compañía, siendo estos datos referentes a los años 2022-2023 en materia ambiental (tanto consumo y emisiones como plantilla para calcular las ratios) y 2023-2024 en relación a la plantilla, a excepción de los datos de brecha de género, que datan de 2022, que es cuando se realizó la auditoría retributiva. Se ha optado por la elección de estos datos para poder comparar la información más actualizada posible.



[ideatsg.com](http://ideatsg.com)

